



# Jaarverslag 2025



**CHILD CARE  
AFRICA**

---





# Onze drijfveer



**CHILD CARE  
AFRICA**

**“Laten we niet ophouden het goede te doen, want te zijner tijd zullen we oogsten, wanneer wij niet ophouden”**

**Galaten 6 vers 9**

# Colofon

## Child Care Africa Foundation

Zuidelijk Halfrond 4, 2081 DD Gouda  
Telefoon: 0182-682 349

Website: [www.cca-f.nl](http://www.cca-f.nl)  
E-mail: [info@cca-f.nl](mailto:info@cca-f.nl)

IBAN: NL55 RABO 0349 8451 82  
t.n.v. Child Care Africa Foundation te Gouda

Kamer van Koophandel: 76264998

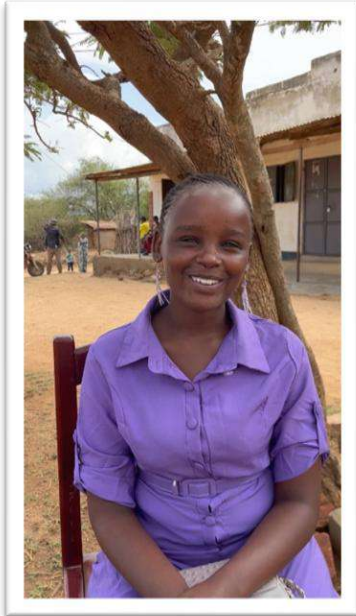
Algemeen Nut Beogende Instelling: RSIN 860567266

# Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| <b>Voorwoord</b> .....  | 6  |
| <b>1. Gebieden van hoop – onze projecten in Uganda</b> .....        | 10 |
| 1.1. Scholarships in samenwerking met HFC.....                      | 10 |
| 1.2 Community Based Rehabilitation (CBR) .....                      | 15 |
| <b>2. Gebieden van hoop – onze projecten in Guinee-Bissau</b> ..... | 21 |
| 2.1 Scholarships in samenwerking met RBC Effata .....               | 22 |
| 2.2. Community Based Rehabilitation (CBR) met RBC Effata .....      | 23 |
| <b>3. Gebieden van hoop – ons werk in Sierra Leone</b> .....        | 25 |
| <b>4. Missie en beleid</b> .....                                    | 26 |
| <b>5. Organisatie</b> .....   | 28 |
| 5.1 Lokale Partners .....   | 28 |
| 5.1.1 Hope For the Children Foundation (HFC) .....                  | 28 |
| 5.1.2 RBC Effata .....  | 28 |
| 5.2 Werknemers .....  | 28 |
| 5.3 Vrijwilligers .....   | 29 |
| 5.4 Personele wisselingen Nederland .....                           | 30 |
| 5.5 Bestuur .....   | 30 |
| 5.6 Raad van Advies.....  | 31 |
| <b>6. Inkomsten</b> .....   | 31 |
| <b>7. Verbeteringen en ambities</b> .....                           | 32 |
| <b>8. Vooruitblik</b> .....   | 33 |
| <b>9. Financiële verantwoording</b> .....                           | 35 |
| 9.1 Jaarrekening (in EUR) .....                                     | 35 |
| 9.2 Toelichting .....   | 36 |

## Voorwoord

Ze werd geboren in een arm, traditioneel gezin. Haar vier zussen en twee broers volgden het patroon dat in Karamoja gebruikelijk is. Dus geen schoolbezoek: de broers werden herders en de zussen werden jong uitgehuwelijkt. Zij leven allemaal in armoede. Iedere keer als Marian (21 jaar) over hen spreekt, wordt ze verdrietig en vertelt ze dat ze zo'n medelijden met haar zussen heeft. Het is duidelijk dat het leven van die zussen bepaald niet benijdenswaardig is.



Marian wilde al jongs-af-aan een andere kant op. Zij toonde een onverzettelijke wil om naar school te kunnen. Haar ouders waren daarop tegen. Het is wonderlijk dat het haar toch is gelukt. Een non verschaft haar de middelen om basisonderwijs en het begin van het voortgezet onderwijs te volgen. Daarna leek de weg dood te lopen. Ze wilde een vak leren, maar zag geen mogelijkheden. Ze pakte allerlei baantjes op om wat geld te verdienen. In die tijd hoorde ze dat CCA een beurs kon verschaffen voor de opleiding tot verpleegkundige. Daar ging Marian gretig op in, en ze werd toegelaten. Ze krijgt nog tranen van geluk als ze daaraan denkt. De toekomst ging weer voor haar open. Ze mocht weer verder naar school.

Ze beloofde CCA (en Hope For the Children, partner van CCA) dat ze hard zou studeren en dat ze ons niet teleur zou stellen. En dat deed Marian ook niet. Ze werkte keihard en voltooide haar studie als verpleegkundige (Certificate) vlot en goed. Ze werkt nu in het Amudat hospital.

Het mooiste van haar levensverhaal is dat haar ouders nu apetrots op Marian zijn. Zij is nu 'iemand' en vervult een voorbeeldrol voor de community. Hun dochter heeft echt werk. Ze steekt duidelijk boven de rest van de stam uit. Ze werkt zelfs in het ziekenhuis van Amudat. Niemand vermoedde dat je met onderwijs zo ver kunt komen, maar Marian heeft dat bewijs wel met verve geleverd.

In dit jaarverslag vindt u, naast dit inspirerende levensverhaal van Marian, nog meer verhalen van kinderen en jongeren die met steun van CCA opnieuw hoop kregen en perspectief op een betere toekomst ontwikkelden. We zijn dankbaar dat we deze verhalen met u mogen delen; in het verslagjaar 2025 heeft CCA met hulp van donoren en partners veel positieve invloed mogen uitoefenen op de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Dank voor uw bijdrage aan dit mooie werk! Laten we daar gezamenlijk mee verdergaan.

28 mei 2026

Namens bestuur Child Care Africa

Wim van Welzen, voorzitter

# Onze impact in 2025

Ook in 2025 ondersteunde CCA kwetsbare kinderen en jongeren in de armste regio's in Afrika: wezen, kinderen en jongeren met een lichamelijke beperking of zonder toegang tot onderwijs en medische zorg.



## Scholarships Uganda

**39** kinderen volgden met steun van CCA basisonderwijs  
**74** jongeren konden naar het voortgezet onderwijs  
**26** jongeren volgden een opleiding aan de universiteit



## Speciaal onderwijs Uganda

**32** dove kinderen gingen naar een doveschool  
**10** blinde kinderen gingen naar een school voor blinde kinderen  
**29** jongeren met een beperking konden naar inclusief beroepsonderwijs



## Medische programma's Uganda

**950** medische screenings uitgevoerd, **1850** huisbezoeken afgelegd  
**124** operaties werden uitgevoerd  
**99** kinderen kregen orthopedische hulpmiddelen, **17** kinderen een rolstoel



## Scholarships Guinee-Bissau

**85** kinderen en jongeren startten met scholarship programma's  
**79** hiervan volgden voortgezet onderwijs  
**6** hiervan volgden een vakopleiding



## Medische programma's Guinee-Bissau

**125** orthopedische cliënten en **38** doorverwijzingen naar revalidatiecentrum  
**910** oogconsulten en **72** dove kinderen geïdentificeerd  
 Hulp aan **811** epilepsiepatiënten



## Capacity building Siera Leone

In **20** dorpen werd voorlichting gegeven over handicaps en epilepsie  
**40** docenten kregen les in het begeleiden van jongeren met een handicap  
**30** vakdocenten kregen les op het gebied van inclusief onderwijs

# Verhalen van hoop

## Scholarship programma's Uganda



### Joseph - 25 jaar

“Als jong kind verloor ik beide ouders en groeide op in een gemeenschap waar bijna niemand naar school gaat. Geen van mijn broers en zussen kreeg onderwijs, maar dankzij de steun van CCA kreeg ik die kans wél. Ik behaalde als eerste binnen het CCA-programma een certificaat verpleegkunde. Dat veranderde mijn leven ingrijpend. Omdat ik weet hoe groot het verschil is dat onderwijs maakt, draag ik nu bij aan het schoolgeld van mijn neefjes en nichtjes. Ik werk nu in het Amudat Hospital om ervaring op te doen als verpleegkundige en hoop ooit arts te kunnen worden. Ik heb nu een gezin, een kleine winkel en een boda boda. Mijn leven laat zien welke kansen onderwijs je kan brengen en hoe hoop groeit wanneer kansen worden doorgegeven.”

# Verhalen van hoop

## Scholarship programma's Uganda



### Florence - 19 jaar

“Ik groeide op in een arm Pokot-gezin in Amudat. Na het overlijden van mijn vader moest ik, net als mijn broers en zussen, stoppen met school. In 2014 kreeg ik een zoontje en later stond ik alleen voor de zorg voor hem. Uithuwelijken leek mijn enige toekomst. In 2019 kwam ik in contact met CCA en HFC. Dankzij de steun van CCA kon ik in 2023 starten met de opleiding tot verloskundige. Na school werkte ik hard om de overige kosten zelf te dragen. De betrokkenheid van CCA gaf mij vertrouwen. In juni 2025 rondde ik mijn opleiding af en nu help ik zwangere vrouwen in het ziekenhuis van Amudat. Ik voel me geen “nobody” meer, maar iemand die van betekenis is voor mijn eigen gemeenschap.”

# 1. Gebieden van hoop – onze projecten in Uganda

## 1.1. Scholarships in samenwerking met HFC

### Onderwijs als sleutel tot een betere toekomst in Karamoja

In de Karamoja-regio in noordoost-Uganda is toegang tot onderwijs verre van vanzelfsprekend. Veel jongeren groeien op in armoede, in instabiele thuissituaties of zonder steun van ouders. Voor weeskinderen, meisjes en jongeren uit rurale gezinnen is de stap naar middelbaar of beroepsonderwijs onbereikbaar. Het is de missie van CCA om, samen met de lokale partnerorganisatie Hope For the Children (HFC), hen te helpen met studiebeurzen en begeleiding.

HFC speelt een essentiële rol in de uitvoering van de scholarship programma's. Als lokale organisatie kennen zij de gezinnen, culturen en risico's, bijvoorbeeld de dreiging van kind huwelijken of besnijdenis bij meisjes. Hun boodschap is helder: elk kind verdient bescherming en onderwijs. Samen met CCA ontstaat een sterk netwerk van ouders, scholen en dorpsleiders dat verantwoordelijkheid draagt voor deze kwetsbare kinderen en jongeren.



*Een Pokot-moeder met twee dochters*

### Het scholarship programma: onderwijs voor de meest kwetsbaren

Het studiebeursprogramma richt zich op kinderen en jongeren die zonder financiële steun geen toegang zouden hebben tot onderwijs. De ondersteuning omvat:

- schoolgeld en schoolmaterialen
- uniformen en slaapbenodigdheden
- vervoer en basis medische kosten
- begeleiding door lokaal getrainde veldwerkers

Selectie voor de scholarship programma's gebeurt zorgvuldig en transparant, in samenwerking met schooldirecteuren, kerkleiders en dorpschouwen. De zogenaamde 'Vulnerability Index' zorgt ervoor dat juist de meest kwetsbare én gemotiveerde jongeren worden bereikt.

## Kwetsbaarheden in de regio

Binnen de doelgroep signaleren we grote uitdagingen: armoede, gezinssituaties met alcoholmisbruik, instabiliteit, tienerzwangerschappen en een hoog risico op schooluitval. Door frequente schoolbezoeken, coaching en intensieve monitoring blijven de meeste leerlingen op school, verbeteren discipline en motivatie en zien we duidelijke vooruitgang in studieresultaten.

## Onderwijsresultaten in 2025

- **Primair onderwijs**

In 2025 ontvingen 39 leerlingen ondersteuning vanuit HFC / CCA. Ondanks enkele gevallen van gedragsproblemen en één weggelopen tiener bleef de betrokkenheid hoog. Drie leerlingen legden met succes hun landelijke eindexamen (PLE) af.

- **Voortgezet onderwijs**

Aan het begin van het schooljaar startten 74 leerlingen, waarvan 72 het jaar afronden. De motivatie en aanwezigheid namen zichtbaar toe. Tien jongeren deden nationale examens (UCE/UACE).

- **Tertiair onderwijs**

Het tertiaire programma kende grote successen: meerdere studenten rondden hun opleidingen af, waaronder verpleegkunde, onderwijs en technische vakopleidingen. Deze afgestudeerden doorbreken de armoedecyclus en worden rolmodellen in hun gemeenschappen, zoals ook te lezen in de 'life stories' die zijn terug te vinden in dit jaarverslag.



In 2025 kregen in totaal 139 kinderen en jongeren onderwijs dankzij het CCA programma. Veel van hen verblijven op kostscholen, waar zij veiligheid, structuur en voeding krijgen. Het zogenaamde 'boardingschool-systeem' is het meest gangbare schoolsysteem in Uganda. Ouders zien hun kinderen groeien in kennis, zelfvertrouwen en zelfstandigheid. Vooral voor meisjes betekent onderwijs bescherming én de kans om hun eigen toekomst vorm te geven.

## Gezondheid en welzijn

Gezondheidszorg vormde een essentieel onderdeel van het programma. Malaria was de meest voorkomende aandoening, maar ook meer complexe casussen konden succesvol worden behandeld dankzij goede medische begeleiding. Vier leerlingen leven met HIV en worden nauw begeleid. Dankzij tijdige medische interventies kon schooluitval door ziekte grotendeels worden voorkomen.

## Monitoring en begeleiding

Ondanks beperkte stafcapaciteit en hoge transportkosten bleef HFC leerlingen intensief volgen via schoolbezoeken, contact met ouders en digitale communicatie. De betrokkenheid van ouders, leerkrachten en dorpsleiders bleek cruciaal, vooral voor meisjes die risico lopen op tienerzwangerschap of kind huwelijken. Door deze gezamenlijke inzet konden veel kinderen op school blijven en veilig opgroeien.

## Leren voor een vak en de toekomst

De leerlingen volgen uiteenlopende opleidingen die aansluiten bij de lokale arbeidsmarkt, zoals:

- verpleegkunde en farmacie
- lerarenopleiding
- landbouw en veeteelt
- ICT
- metaalbewerking of bouwkunde

Veldwerkers van HFC onderzoeken welke beroepen lokaal perspectief bieden, zodat jongeren opleidingen kiezen die passen bij hun talenten én de kansen in hun regio. Op de langere termijn hopen we dankzij ondersteuning vanuit HFC en CCA bij te dragen aan:

- Jongvolwassenen werk vinden in zorg, onderwijs of technische beroepen;
- Het belang van onderwijs – vooral voor meisjes – wordt breder erkend;
- Gezinnen worden economisch zelfstandiger;
- Afgestudeerden keren terug naar hun dorpen om kennis en vaardigheden te delen.

## Vooruitblik

De komende jaren blijft CCA investeren in onderwijs dat aansluit bij de leefwereld van jongeren in Karamoja. Door het onderwijsprogramma te verbinden met het CBR-werk in dezelfde regio ontstaat een krachtige kruisbestuiving: zorg, onderwijs en gemeenschapsontwikkeling versterken elkaar. Samen met onze lokale partner bouwen we aan een regio waar jongeren niet langer alleen dromen van een beter leven, maar daadwerkelijk de kracht en middelen hebben om hun toekomst vorm te geven — en die van hun gemeenschap.

In 2025 werd opdracht gegeven aan een onafhankelijk auditor om het CCA/HFC scholarship programma op effectiviteit te beoordelen. Wat is nu werkelijk de impact van ons werk ten opzichte van andere programma's en organisaties? Hieruit hopen we ook te adviezen halen, die gebruikt kunnen worden voor de verlenging van het partnership contract. In het volgende jaarverslag kunnen we hierover meer meedelen.

# Verhalen van hoop

## Inclusief onderwijs Uganda



### Samuel - 15 jaar

“Ik ben doof geboren en kon daardoor lange tijd niet naar school. Dankzij de steun van CCA kreeg ik de kans om gebarentaal te leren én kon ik naar school! En nu kan ik, samen met andere jongeren met een beperking, een opleiding tot metselaar volgen op een reguliere vakschool in Kumi. Dat betekent enorm veel voor mij.”

# Verhalen van hoop

## Medische programma's Uganda



### Zacharia - 13 jaar

“Door polio kan ik niet meer lopen. Mijn vader nam mij mee naar een CCA-screening in een dorp verderop. Vastgebonden achterop zijn oude fiets bracht m'n vader mij, in de hoop dat er hulp voor mij zou zijn. Genezen kan ik niet, maar dankzij CCA kreeg ik een rolstoel die mij vrijheid geeft en maakt dat ik naar school kan. Dankzij de inzet van mijn vader én de steun van CCA durf ik weer vooruit te kijken naar de toekomst.”

## 1.2 Community Based Rehabilitation (CBR)

### Zorg en perspectief voor de meest kwetsbare kinderen in Karamoja

In Karamoja leeft naar schatting één op de tien kinderen met een beperking. Armoede, slechte voeding, traditionele overtuigingen, beperkte gezondheidszorg en gebrek aan onderwijs zorgen ervoor dat veel van deze kinderen opgroeien in isolement, zonder toegang tot medische zorg of onderwijs.

Child Care Africa doorbreekt deze cyclus door kinderen met een beperking te ondersteunen met zorg, onderwijs, revalidatie en het verminderen van stigma binnen hun gemeenschappen. Onze doelgroep bestaat uit alle kinderen (tot 25 jaar) met een beperking in de districten Amudat, Nakapiripit en Nabilatuk in de Karamoja-regio.

Ons team werkt vanuit een kantoor in Kumi en vanaf januari 2026 openen we een extra kleinschalige kantoorruimte in Namalu; dichterbij de gemeenschappen en laagdrempeliger voor gezinnen die hulp zoeken.



### Community Based Rehabilitation (CBR)

In 2025 werkte CCA via het zogenaamde Community Based Rehabilitation-programma (CBR) aan structurele verbetering van zorg en inclusie. De CBR-methode betekent dat ondersteuning plaatsvindt in de directe leefomgeving van het kind.

### Onze werkwijze volgens CBR betekent:

- Identificatie van kinderen met een beperking in hun eigen gemeenschap
- Huisbezoeken, medische screening en verwijzing naar passende zorg
- Revalidatie en fysiotherapie aan huis
- Ondersteuning in inclusief, speciaal en beroepsonderwijs
- Bewustwordingsactiviteiten in dorpen en scholen
- Training van *Community Identifiers* om kinderen met een beperking beter op te sporen

## Medische zorg dicht bij huis

De toegang tot medische zorg in Karamoja is zeer beperkt. Daarom werkt CCA nauw samen met ziekenhuizen en gespecialiseerde behandelcentra.

## Samenwerking met ziekenhuizen

- **Kumi Hospital**
  - Elk kwartaal orthopedisch kamp
  - Elke zes maanden plastisch chirurgiekamp
  - Orthopedische hulpmiddelen zoals braces, schoenen, protheses en rolstoelen
- **CoRSU Hospital, Entebbe** – voor complexe orthopedische ingrepen
- **CURE Hospital, Mbale** – voor neurologische aandoeningen CCA begeleidt kinderen volledig: van identificatie en verwijzing tot vervoer en nazorg. Wanneer genezing niet mogelijk is, verstrekken we hulpmiddelen als protheses, rolstoelen of ondersteuning bij oogzorg en epilepsiemedicatie.

## Resultaten medische zorg in 2025

- **1.850** huisbezoeken
- **950** kinderen medisch gescreend
- **124** operaties uitgevoerd
- **99** kinderen ontvingen orthopedische hulpmiddelen
- **17** rolstoelen verstrekt

Een bijzonder hoogtepunt was het orthopedisch kamp in Kumi, waar 20 kinderen werden geopereerd en 42 kinderen fysiotherapie of hulpmiddelen ontvingen.



*Frank, Jozanneke en CBR-werkers tijdens een outreach in de Karamoja-regio*

## Onderwijs als sleutel tot acceptatie

Tijdens huisbezoeken wordt vaak zichtbaar hoe groot de onderwijsachterstand is bij kinderen met een beperking. Daarom investeert CCA sterk in toegang tot onderwijs.

## Inclusief onderwijs

Waar mogelijk gaan kinderen met een beperking naar school in hun eigen gemeenschap. Dit bevordert acceptatie en vermindert stigma. Leerkrachten worden ondersteund in het creëren van oplossingen in de klas.

## Speciaal onderwijs

Wanneer regulier onderwijs niet mogelijk is, plaatst CCA kinderen op een gespecialiseerde school en helpt met vervoer en schoolkosten. We werken o.a. samen met:

- Ngora Primary School for the Deaf
- Kangole Primary School (incl. onderwijs voor blinde leerlingen)
- Mbale Secondary School for the Deaf
- Soroti Primary School for the Blind
- Soroti Secondary School for the Blind



*Leerlingen die met steun van CCA onderwijs volgen aan de Ngora School for the Deaf in Ngora*

## Beroepsonderwijs

Voor jongeren die niet (meer) naar school kunnen, ondersteunt CCA een vakopleiding. Vaak gebeurt dit via een meester-leerling traject, zodat jongeren zowel een vak leren als vaardigheden in klantcontact en geldbeheer.

## Vakschool waarmee wordt samengewerkt:

- Alpha Vocational Training Center, Kumi



*CCA-leerlingen aan de Alpha-vakschool in Kumi*

## Resultaten onderwijs in 2025

- **32** dove kinderen ondersteund (Ngora)
- **8** blinde kinderen in Soroti en **2** in Kangole
- **12** kinderen in inclusief onderwijs
- **17** jongeren in beroepsonderwijs en stages

## Kindveiligheid

Kinderen met een beperking lopen een verhoogd risico op mishandeling. Onze medewerkers zijn alert op signalen en geven actief voorlichting binnen de gemeenschappen. Alle teamleden werken volgens het officiële beleid voor kindbescherming.

## Het CBR-team

In 2025 versterkten we ons team met Earnest, die als verpleegkundige startte als CBR-supervisor. Alle teamleden kregen training in Ugandese gebarentaal en twee medewerkers volgden een intensieve 14-daagse CBR-training in Nigeria.

Het jaar kende een verdrietige gebeurtenis: ons CBR-teamlid Sam, werkzaam als fieldworker, kwam op kerstavond om het leven bij een verkeersongeluk. Zijn verlies wordt diep gevoeld in het team en in de gemeenschappen waar hij met grote betrokkenheid werkte.

## Vooruitblik 2026

CCA wil meer kinderen met een beperking in Karamoja bereiken en beter ondersteunen. We versterken onze aanwezigheid in de dorpen en maken medische screening en behandeling beter toegankelijk. Meer kinderen moeten kunnen profiteren van orthopedische, neurologische en oogheelkundige zorg, en we willen extra hulpmiddelen verstrekken zoals protheses en rolstoelen.

Op onderwijsgebied streven we naar: meer kinderen met een handicap naar school, betere begeleiding voor leerkrachten en uitbreiding van beroepsopleidingen voor jongeren. Daarnaast investeren we in bewustwording in scholen, dorpen, kerken en klinieken om stigma's verder te doorbreken.

Ons CBR-team krijgt extra training en ondersteuning, zodat de lokale kennis en capaciteit blijven groeien. We verbeteren onze monitoring en samenwerking met partners, terwijl kindveiligheid een blijvende prioriteit blijft.



# Verhalen van hoop

## Inclusief onderwijs Guinee-Bissau



### Idrissa - 16 jaar

“Toen ik mango’s wilde plukken, viel ik uit de boom en brak mijn arm. Een bezoek aan een traditionele genezer verergerde de wond, waardoor mijn arm uiteindelijk in het ziekenhuis moest worden geamputeerd. Drie jaar bleef ik thuis, omdat mijn ouders het schoolgeld niet meer konden betalen. Dankzij de basisschooldirecteur kon ik terug naar school en met hulp van RBC Effata kon ik ook naar de middelbare school. Ik ben God, RBC Effata en Child Care Africa zó dankbaar. Dankzij het studie-beursprogramma kan ik nu verder studeren, iets waarvan ik dacht dat het nooit meer mogelijk was.”

## 2. Gebieden van hoop – onze projecten in Guinee-Bissau

### 2.1 Scholarships in samenwerking met RBC Effata

#### Onderwijs als sleutel tot duurzame verandering

Ook in Guinee-Bissau is onderwijs voor veel jongeren geen vanzelfsprekendheid. Armoede, instabiele gezinssituaties en grote afstanden tot scholen beperken hun kansen aanzienlijk. Vanuit het bestaande veldwerk van Child Care Africa (CCA) en de lokale partner RBC Effata werd tijdens medische huisbezoeken steeds duidelijker dat veel jongeren – met én zonder beperking – niet naar school kunnen vanwege financiële belemmeringen. Onderwijs bleek daarmee een essentiële vervolgstap in het streven naar zelfstandigheid en een betere toekomst.

In september 2025 startte CCA daarom, in nauwe samenwerking met RBC Effata\*, een meerjarig scholarshipprogramma voor middelbaar en beroepsonderwijs. Dit programma is een logische uitbreiding op het jarenlange medische en community based werk van RBC Effata en sluit inhoudelijk en praktisch direct daarop aan.

*\*De lokale organisatie RBC Effata is sinds 2014 actief in Guinee-Bissau. Sinds 2023 werken CCA en RBC Effata nauw samen, waarbij CCA het werk in Guinee-Bissau ondersteunt en gezamenlijk met RBC Effata verder uitbouwt.*

#### Een nieuw centrum als stevig fundament

In 2025 kon RBC Effata met steun van een externe donor een perceel land aankopen net buiten het dorp. Op dit terrein werden een slaapverblijf en kantoor gebouwd, evenals twee watertanks en een waterput. Het terrein is omheind en voorzien van zonnepanelen en nachtverlichting, waardoor een veilige en functionele basis is ontstaan voor zowel het medische CBR-programma als het



*Het nieuwe kantoor met slaapverblijven*

#### Het team

Het team van lokale partner RBC Effata bestaat uit een kleine, betrokken groep medewerkers, waaronder twee onderwijsmedewerkers die ieder 50% op het programma zijn ingezet. Zij begeleiden studenten, onderhouden contact met scholen en bezoeken de dorpen; een essentieel onderdeel van de CBR-aanpak. Vanuit CCA ondersteunen Frank van der Maas en Wim Otte het lokale team actief met coaching, supervisie en evaluatie.

## Selectie en begeleiding van studenten

Voor de start van het scholarship programma in september 2025 werden 86 jongeren geselecteerd, in samenwerking met schooldirecteuren, kerkleiders, gemeenschapsleiders en het bestuur van RBC Effata.

De leerlingen volgen onderwijs op een 5-tal geselecteerde scholen in de omgeving: Bon Samaritano, Evangelica, Mussa, Sidengal en Soa Domingos.

Elke student ontvangt met financiële steun vanuit CCA:

- een gedeeltelijke studiebeurs\* (schoolgeld, materialen, basisbehoeften)
- persoonlijke, periodieke begeleiding door een veldwerker
- twee voortgangsrapporten per jaar
- ondersteuning in het contact met school en gezin

\*Waar mogelijk leveren ouders een passende financiële bijdrage aan het schoolgeld, zodat verantwoordelijkheid gedeeld wordt.

## Vooruitblik 2026 en verder

Met het scholarship programma streven we ernaar:

- de 86 jongeren blijvend te ondersteunen, zodat ze middelbaar onderwijs kunnen volgen
- 30 jongeren een beroepsopleiding laten afronden
- gezinnen economisch zelfstandiger te maken
- lokaal leiderschap op te bouwen
- een duurzaam onderwijsmodel achter te laten



*Leerlingen aan het studeren in Soa Domingos*

## 2.2. Community Based Rehabilitation (CBR) met RBC Effata

### Context en visie

Guinee-Bissau behoort tot de armste landen ter wereld, met zeer beperkte toegang tot gezondheidszorg, vooral buiten de hoofdstad. Ongeveer 16% van de bevolking leeft met een beperking. De visie van het CBR-programma is het bieden van integrale revalidatie en ondersteuning aan kinderen met een beperking, zodat zij volwaardig kunnen deelnemen aan het maatschappelijk leven.

### Kernactiviteiten

Met het CBR-programma wordt de volgende hulp geboden:

- medische consulten en behandelingen;
- fysiotherapie en verstrekking van hulpmiddelen zoals rolstoelen en krukken;
- doorverwijzing voor operaties, orthesen en prothesen;
- oogzorg, inclusief verkoop van brillen en specialistische ondersteuning;
- begeleiding van patiënten met epilepsie met medicatie en counseling;
- inclusief onderwijs voor kinderen met een beperking, waaronder dove en blinde kinderen;
- opleiding in gebarentaal en beroepsvaardigheden;
- microkrediet en materiële ondersteuning voor jongeren met een beperking.



*Tweeling met aangeboren botziekte kreeg een aangepaste rolstoel*

### Versterking van zorg en infrastructuur

In 2025 is opnieuw veel bereikt binnen het Community Based Rehabilitation-programma in Ingoré. Door actieve huisbezoeken werden nieuwe kinderen met een zorg- of ondersteuningsvraag in beeld gebracht. Tegelijkertijd groeide de betrokkenheid van partners en de lokale gemeenschap: NGO Soguiba zegde toe in 2026 twee klaslokalen te bouwen; de gemeenschap van Ingoré neemt de aanleg van een toegangsweg naar het centrum voor haar rekening.

## Organisatie en teamontwikkeling

Ook organisatorisch werd het programma verder versterkt:

- het bestuur kwam regelmatig bijeen;
- medewerkers volgden gerichte trainingen;
- het team werd uitgebreid met dag- en nachtbeveiliging.
- het vaste team lokale professionals van RBC Effata – bestaande uit directie, administratie, verpleegkundige, leerkrachten en veldwerkers – werkte intensief samen met CCA, dat het programma ondersteunde via werkbezoeken, coaching en evaluatie.

## Bereik en medische ondersteuning

Medisch gezien kon aan honderden cliënten hulp worden geboden:

- binnen de orthopedie ontvingen cliënten rolstoelen, krukken en andere hulpmiddelen;
- enkele cliënten kregen via doorverwijzing een prothese;
- de oogzorg bereikte meer dan 900 patiënten in drie regio's met behandelingen, brillen en specialistische hulp;
- patiënten met epilepsie ontvingen maandelijks medicatie en begeleiding, waarbij continuïteit van zorg werd gewaarborgd.

## Onderwijs en bestaanszekerheid

Ook binnen het CBR-programma wordt gekeken naar mogelijkheden voor onderwijs en sociaaleconomische ontwikkeling:

- dove kinderen volgden regulier onderwijs, aangevuld met dagelijks gebarentaalonderwijs;
- jongeren konden beroepsopleidingen volgen in uiteenlopende vakrichtingen;
- via microkrediet en materiaalondersteuning kregen sommige jongeren de kans een zelfstandige activiteit te starten.



*Dove jongen aan het werk tijdens zijn vakopleiding*

### 3. Gebieden van hoop – ons werk in Sierra Leone

CBR-coach Frank van der Maas bracht in juni 2025 namens Child Care Africa een werkbezoek aan het team van Nyandegoh! in Sierra Leone. Nyandegoh! is een community-based organisatie, die zorg draagt voor kinderen met een beperking in het Bonthé-district. Tijdens het bezoek gaf Frank het lokale team training, advies en praktijkbegeleiding om de zorg en inclusie van kinderen met een beperking te verbeteren.

Frank trainde het team in de CBR-methodiek:

- 3 veldwerkers tijdens huisbezoeken
- 40 leerkrachten in inclusief onderwijs
- 30 vakdocenten in het begeleiden van jongeren met een beperking
- en gaf voorlichting in 20 dorpen over handicaps en epilepsie.

Frank begeleidde ook het management van Nyandegoh! bij het verbeteren van structuur, visie en taakverdeling.



*Frank van der Maas tijdens voorlichting in een dorp in Sierra Leone*

#### Kinderen centraal

Tijdens huisbezoeken en activiteiten in de dagopvang zag Frank tientallen kinderen met uiteenlopende beperkingen. Hij gaf gerichte tips op het gebied van epilepsie, doofheid, logopedie, hulpmiddelen en verwijzing naar medische zorg. Ook werd gewerkt aan de start van een inclusieve school voor dove kinderen.

#### Vooruitblik 2026

In 2026 zal Frank van der Maas in zijn rol als CBR-coach & adviseur het lokale team in Sierra Leone verder coachen op het gebied van community based werken. Wanneer hier behoefte aan is, zullen in de toekomst ook andere trajecten in het kader van CBR- capacity building voor lokale teams in Afrika worden opgezet vanuit CCA.



## 4. Missie en beleid

### Visie en beleid

Child Care Africa werkt vanuit de overtuiging dat duurzame verandering begint bij de gemeenschap zelf. Wij investeren daarom bewust in nauwe samenwerking met lokale partners in Afrika die de cultuur en context van hun regio het best kennen. Liefdevolle zorg, rechtvaardigheid en rentmeesterschap vormen de basis van ons handelen. De motivatie voor al het werk dat we doen, vinden we in de Bijbel:

‘En laten we niet ophouden het goede te doen, want te zijner tijd zullen wij oogsten, als wij niet opgeven (Galaten 6:9).

### Onze missie

CCA zet zich in voor een beter leven en toekomstperspectief voor de meest kwetsbare kinderen in Afrika: kinderen die opgroeien in armoede, zonder ouders, zonder onderwijs of medische zorg, en kinderen met een lichamelijke beperking die vaak worden buitengesloten. Wij bieden ondersteuning zonder onderscheid naar etniciteit, geloof of politieke overtuiging. Kwetsbaarheid kent geen grenzen — en hoop evenmin.

### Liefde, aandacht en kansen

Wij geloven dat ieder kind méér is dan zijn omstandigheden. Elk kind verdient liefde, aandacht, medische zorg, onderwijs en eerlijke kansen om zich te ontwikkelen. Door intensieve begeleiding en door toegang te bieden tot onderwijs en gezondheidszorg, helpen we kinderen de vicieuze cirkel van armoede te doorbreken. Zo groeien zij op tot jonge mensen die hun familie, gemeenschap en land versterken. Onze aanpak richt zich op blijvende, structurele verandering — van binnenuit.

### Aanwezig waar de nood het hoogst is

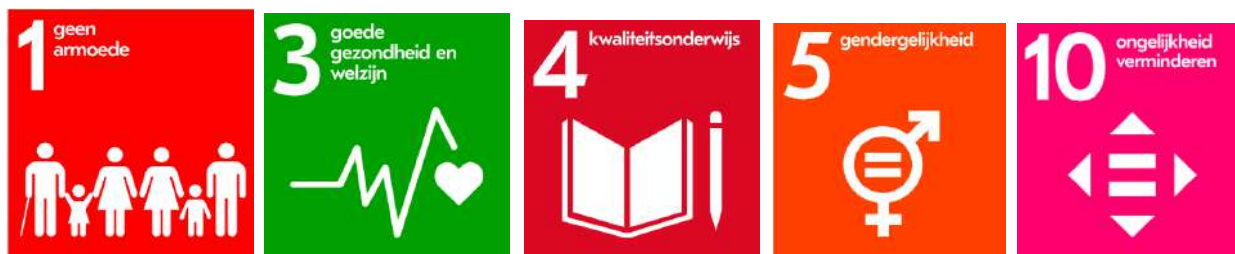
CCA kiest bewust voor regio’s waar weinig of geen andere hulporganisaties actief zijn. Juist dáár willen wij aanwezig zijn — op plekken waar de nood groot is én waar het verantwoord en veilig is om te werken.

### Verbonden met de Sustainable Development Goals

Onze programma’s sluiten aan bij meerdere Sustainable Development Goals (SDG’s) van de Verenigde Naties, zoals onderwijs, gezondheid, gelijke kansen en armoedebestrijding. Zo dragen we bij aan structurele vooruitgang, lokaal én wereldwijd.

Door middel van de programma’s dragen we bij aan het realiseren van de onderstaande doelstellingen:

Het terugdringen van armoede, bijdragen aan goede gezondheid en welzijn voor iedereen, bijdragen aan kwalitatief goed onderwijs, vergroten van gendergelijkheid en het verminderen van ongelijkheid.



## Onze kernwaarden

CCA werkt volgens vier kernwaarden die richting geven aan al onze programma's en partnerschappen:

### 1. Breed blikveld

Wij kijken verder dan het kind alleen. Een kind maakt deel uit van een gezin, een gemeenschap en een cultuur. Daarom richten we ons op het versterken van de brede leefomgeving, zodat duurzame groei mogelijk wordt.

### 2. Gezamenlijke verantwoordelijkheid

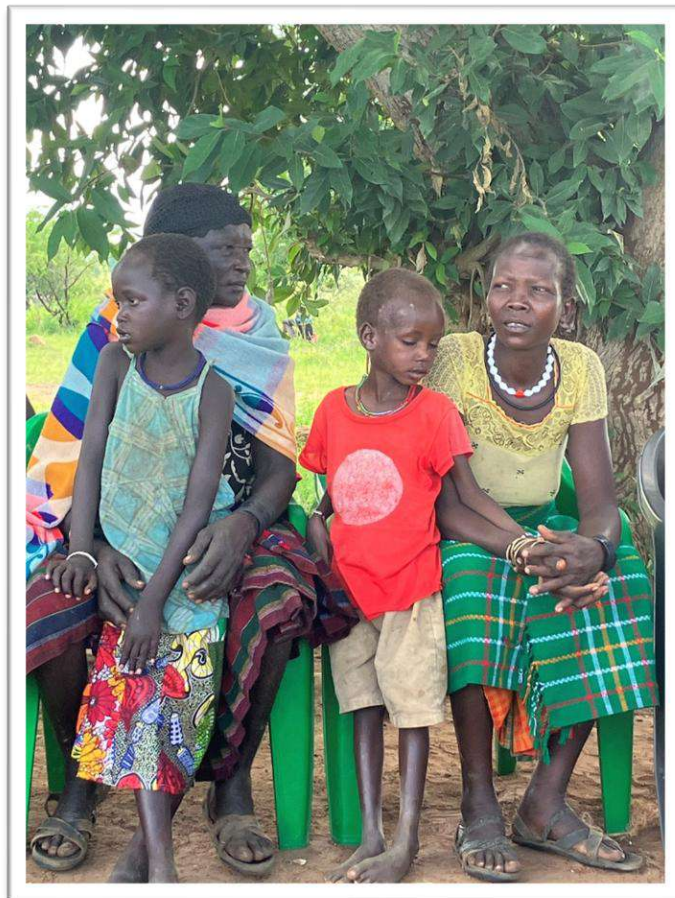
Wij nemen de eindverantwoordelijkheid van ouders niet over. Waar mogelijk vragen we gezinnen om, hoe klein ook, een eigen bijdrage te leveren. Dit versterkt eigenaarschap en waardigheid, en vergroot het draagvlak voor verandering.

### 3. Onpartijdigheid

Kinderen worden geselecteerd op basis van een objectieve screening van kwetsbaarheid. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt op basis van geloof, etniciteit, geslacht of achtergrond. Elk kind verdient gelijke kansen.

### 4. Capaciteitsontwikkeling van lokale organisaties

We investeren in de ontwikkeling van lokale partners. Samen bouwen we aan kindgerichte, professionele organisaties die zelfredzaam zijn en duurzame resultaten behalen binnen hun eigen gemeenschap.



## 5. Organisatie

Child Care Africa richt zich op de zorg voor kinderen in Afrika. Effectieve begeleiding is alleen mogelijk wanneer deze wordt uitgevoerd door mensen die de lokale taal, cultuur en context goed kennen. Daarom werkt CCA samen met lokale partners en lokale CCA-medewerkers.

### 5.1 Lokale Partners

Samenwerkingen met lokale organisaties zijn gebaseerd op intrinsieke motivatie, non-discriminatie, een kindgerichte benadering en aantoonbare werkervaring. Onze partnerpolicy, waarin wederzijdse verantwoordelijkheden zijn vastgelegd, vormt hierbij het uitgangspunt.

#### 5.1.1 Hope For the Children Foundation (HFC)

Sinds de start van het werk in Uganda werkt CCA samen met HFC, een non-profit Community Based Organisation (CBO) die sinds 2015 actief is in het district Amudat. HFC maakt onderwijs toegankelijk voor kwetsbare kinderen en zet zich in tegen traditionele kind huwelijken en vrouwenbesnijdenis.

#### 5.1.2 RBC Effata

In 2022 is CCA een samenwerking gestart met RBC Effata in Guinee-Bissau. Deze organisatie werkt sinds 2014 in dorpen rondom Ingoré, Bula en Bissorã met een community-based programma voor kinderen met een beperking. Het team bestaat uit zes fulltime medewerkers en wordt aangestuurd door de CBR-coördinator van Child Care Africa.

## 5.2 Werknemers

Child Care Africa heeft in Uganda een officiële NGO-status en heeft de volgende medewerkers in dienst:

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| Mr. Mukiibi Bosco     | National Coordinator NGO CCA Uganda |
| Mr. Sizomu Wedi Peter | Administrateur CBR Programma        |
| Mr. Kasolo Fabiano    | Chauffeur en logistiek              |
| Mr. Aleper Earnest    | Registered General Nurse (RGN)      |
| Ms. Inyelle Irene     | Veldwerker (ziekenhuis)             |
| Mr. Alon Mude Kenneth | Veldwerker(Lorengedwat)             |
| Mr. Chegem Raphael    | Veldwerker (Namalu)                 |
| Mr. Ilukol Sam**      | Veldwerker (Nabilatuk)              |
| Mr. Kedinyang Dennis  | Veldwerker (Amudat)                 |
| Ms. Lopuwa Brenda     | Gecertificeerd verpleegkundige      |

\*\*Veldwerker Sam overleed eind december 2025



*CBR-team CCA Uganda*

\*Elias en Iris Okiror droegen in 2025 hun werk over aan Bosco Mukiibi, de nieuwe nationaal coördinator Uganda.

## Bosco Mukiibi (National Coördinator Uganda) stelt zich voor...



*“Ik zie mijzelf als een levend bewijs van veerkracht. Tijdens mijn middelbare schooltijd werd ik wees: ik verloor eerst mijn moeder, daarna mijn vader. Ik groeide op in verschillende gezinnen en deed uiteenlopend werk om mijn opleiding te kunnen voortzetten; van graven en afwassen tot vissen en tijdelijke klusjes. Uiteindelijk behaalde ik een bachelor in Social Work and Social Administration. Vanuit mijn eigen levenservaring begeleid en motiveer ik anderen met mijn motto: ‘alle dingen zijn mogelijk’. Met bijna dertig jaar ervaring heb ik gewerkt als maatschappelijk werker, als hoofd van Child Registration Outreach en sinds 2009 ben ik betrokken bij 1moreChild, waar ik kinderen ondersteun bij rehabilitatie en re-integratie. Als parttime National Coördinator voor CCA ben ik verantwoordelijk voor externe relaties, compliance en lokale samenwerkingen en vertegenwoordig ik de stichting in Uganda. Daarnaast zet ik mij vrijwillig in via Tjeko Uganda Limited voor kwetsbare kinderen. Ik ben getrouwd met Esther en samen hebben we vier kinderen. Mijn eigen levensreis van tegenslag naar hoop blijf ik delen om anderen te inspireren”.*

## 5.3 Vrijwilligers

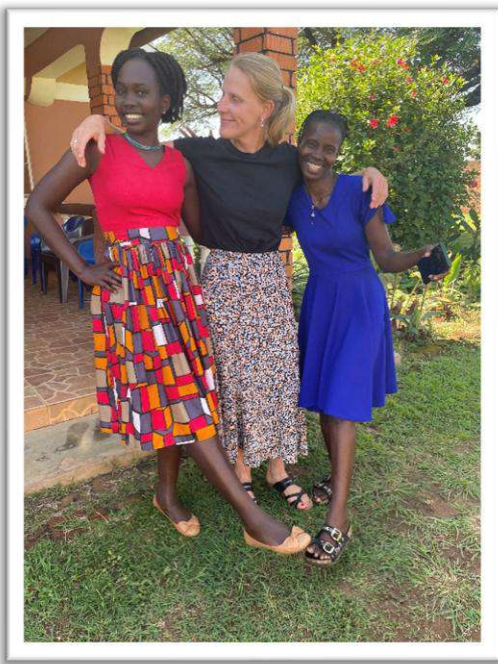
We zijn dankbaar dat we in 2025 opnieuw konden rekenen op de inzet van vrijwilligers in Nederland. Zij hebben zich op uiteenlopende manieren ingezet en hebben als ambassadeurs het werk van Child Care Africa in hun eigen omgeving onder de aandacht gebracht.

## 5.4 Personele wisselingen Nederland

Vanaf 1 september 2025 is Jojanneke Oudenaarden gestart in de rol van coördinator van het CBR-programma in Uganda. Zij heeft deze functie overgenomen van Frank van der Maas, die de afgelopen drie jaar het CBR-project heeft opgebouwd en vorm heeft gegeven. Frank van der Maas zal vanaf 2026 in toenemende mate als adviseur en coach betrokken zijn bij de CCA- projecten.

Eind oktober 2025 nam directeur Ruth Brouwer afscheid van de organisatie, na een jaar werkzaam te zijn geweest in deze rol. Harriet Walhout- van der Weijde, al een aantal jaar betrokken bij CCA als bestuurslid, heeft de rol van Ruth overgenomen en bekleedt vanaf 1 november 2025 tijdelijk de rol van directeur-bestuurder. Wanneer in 2026 een of meerdere nieuwe bestuursleden zijn aangetrokken, zal Harriet haar rol als bestuurslid neerleggen.

## Jojanneke Oudenaarden (Coördinator CBR Uganda) stelt zich voor...



Jojanneke met Brenda (links) en Irene (rechts)

*“Sinds 1 september 2025 werk ik op parttime basis als CCA. De functie waar ik voor aangenomen ben is die van coördinator CBR in de Karamoja regio – Uganda. Deze functie neem ik over van Frank van der Maas die de afgelopen 3 jaar het CBR-project heeft opgebouwd en vorm heeft gegeven.*

*In het dagelijks leven ben ik werkzaam als anesthesie -en ambulanceverpleegkundige in de provincie Utrecht. Ik ben getrouwd en samen met mijn echtgenoot runnen we een gezin met drie (al grote) kinderen. Vanaf 1995 ben ik werkzaam in de gezondheidszorg. Eerst als algemeen verpleegkundige, gevolgd door een aantal specialisaties waaronder gezondheidszorg in de tropen. Na mijn tropenopleiding ben ik in diverse landen actief geweest in de gezondheidszorg, onder andere Zimbabwe (kinderanesthesie), Haiti (hulp aan weeskinderen) en Afghanistan ondervoedingsprogramma voor kinderen). Gedurende mijn loopbaan binnen de gezondheidszorg heb ik zowel in Nederland als in het buitenland ervaring opgedaan. Door de jaren heen heb ik mij altijd geroepen gevoeld om om te zien naar de meest kwetsbaren. Na een aantal jaar iets minder actief te zijn geweest in het buitenland mag ik me nu weer inzetten voor kinderen en jongeren met een beperking voor CCA. Een antwoord op mijn gebed!”*

## 5.5 Bestuur

Stichting Child Care Africa heeft vier bestuursleden in Nederland:

|                                |                |
|--------------------------------|----------------|
| Wim van Welzen                 | Voorzitter     |
| Edwin van Os                   | Penningmeester |
| Willy Rietveld                 |                |
| Harriet Walhout-van der Weijde | Secretaris     |

Het bestuur kwam in 2025 vier keer in Gouda bijeen. De bestuursleden werken volledig op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding voor onkosten zoals reiskosten en werkbezoeken.

Op 1 september 2026 zullen twee nieuwe bestuursleden aantreden. Harriët Walhout (nu bestuurssecretaris) legt op die datum haar bestuursfunctie neer.

## 5.6 Raad van Advies

De Raad van Advies wordt gevormd door experts met uiteenlopende kennis en ervaring. Zij adviseert het bestuur over strategische beleids- en organisatiethema's.

|                   |                                |
|-------------------|--------------------------------|
| Jaap Braaksma     | Onderwijs                      |
| Huib Cornielje    | Community Based Rehabilitation |
| Teus Dorresteijn  | Public Health                  |
| Ellen van den Hil | Public Health                  |
| Steeff Post       | Mediation                      |
| Lenard Prins      | Veiligheid                     |

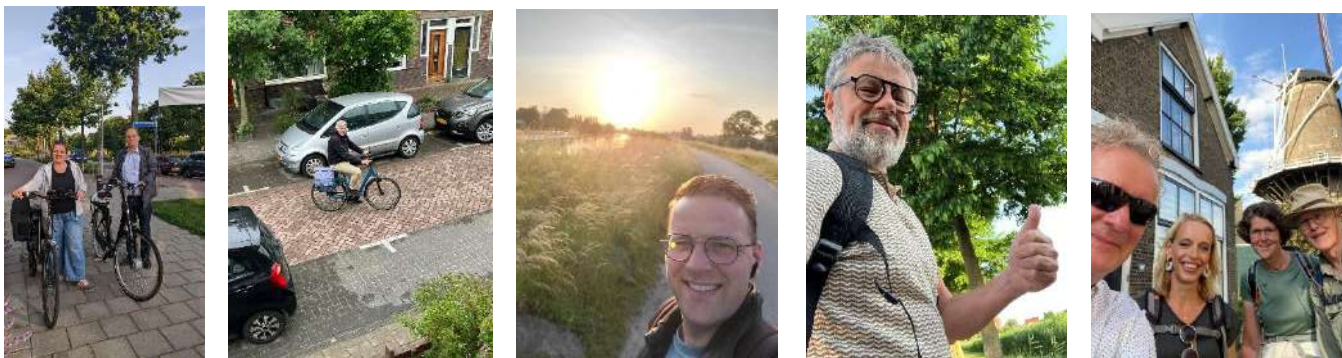
Wim Otte is als adviseur betrokken bij de programma's in Guinee Bissau.

## 6. Inkomsten

### Actie Trappen of Stappen – Internationale Dag van het Kind 2025

Rond 1 juni, de Internationale Dag van het Kind, organiseerde CCA de actie Trappen of Stappen. Deelnemers werden uitgenodigd om in week 23 lopend of fietsend naar hun werk te gaan en de bespaarde reiskosten te doneren. De opbrengst kwam ten goede aan het project 'Vakopleidingen voor jongeren met een handicap' in Uganda, waarmee jongeren worden ondersteund richting zelfstandigheid en toekomstperspectief. Eén opleiding, inclusief starterskit, kost €750 per jongere.

De actie werd enthousiast ontvangen en bracht ruim €3.300 op. Dankzij deze steun kunnen meerdere jongeren met een beperking een vak leren en de afhankelijkheid van hun families verminderen.



Deelnemers aan 'Trappen of Stappen' in actie

### Particuliere donateurs

Ook in 2025 konden we opnieuw rekenen op particuliere donateurs die ons werk eenmalig of structureel steunden. Elke gift — groot of klein — maakt direct verschil. Deze betrokkenheid laat zien hoe sterk mensen zich verbonden voelen met onze missie en met de toekomst van kwetsbare kinderen. Dankzij deze trouwe achterban kunnen wij blijven investeren in structurele hulp, onderwijs en zorg.

## Bedrijven, vermogensfondsen en kerkelijke instanties

In 2025 ontvingen we opnieuw waardevolle bijdragen van bedrijven en kerkelijke instanties. Deze steun is van grote betekenis, niet alleen vanwege de financiële middelen, maar ook vanwege het vertrouwen dat eruit spreekt. Het stelt ons in staat projecten op te schalen en de duurzaamheid van onze programma's te versterken. We zijn dankbaar voor deze partnerschappen én voor de nieuwe goede-doelenfondsen die CCA in 2025 wisten te vinden en hun (soms meerjarige) steun toezegden.

## Nalatenschap

Eind 2024 kregen we bericht dat Child Care Africa was aangewezen als enige begunstigde van een nalatenschap. In 2025 is een prachtig bedrag van € 250.000,- aan de stichting geschonken. Dit bedrag is toegevoegd aan de reserves van de stichting.

We zijn dankbaar voor alle betrokkenheid van het afgelopen jaar. Tijdens acties en ontmoetingen bleek opnieuw hoe de verhalen van kwetsbare kinderen mensen met elkaar verbinden. Velen droegen op hun eigen manier waardevol bij aan onze projecten — en dat raakt ons. Deze ontmoetingen inspireren, versterken de verbondenheid en houden ons scherp.

# 7. Verbeteringen en ambities

## Differentiatie in onderwijs & betere aansluiting op de arbeidsmarkt

Het huidige schoolsysteem in Uganda is erop gericht om zoveel mogelijk studenten te laten doorstromen naar de universiteit. Dit is niet voor alle jongeren de meest passende route. Niet iedere student heeft een academisch profiel, en bovendien blijkt dat de regionale arbeidsmarkt nauwelijks vraag heeft naar universitair opgeleiden. Tegelijkertijd is er een tekort aan goed geschoolde vakmensen.

Binnen de samenwerking met HFC in Uganda is het aanbod van beroeps- en vakonderwijs nog beperkt. In de komende periode wil CCA daarom nauwlettender laten onderzoeken:

- welke vormen van onderwijs het beste aansluiten bij talenten en leerprofielen van jongeren;
- welke sectoren lokaal daadwerkelijk perspectief bieden op een betaalde baan;
- hoe differentiatie (middelbaar, beroepsgericht, universitair) kan bijdragen aan meer relevante kansen op werk.

Om dit te onderbouwen loopt er een marktonderzoek onder lokale leiders, gericht op sectoren waar wél werkgelegenheid is. Op basis hiervan gaan we jongeren beter begeleiden in realistische, kansrijke beroepskeuzes — passend bij hun interesses én bij lokale economische mogelijkheden.

Daarnaast zien we mogelijkheden om hierin sterker samen te werken met het CBR-programma, waar al jaren ervaring wordt opgedaan met het begeleiden van jongeren richting passende, lokaal ingebedde beroepsopleidingen. Deze kruisbestuiving kan beide programma's versterken.

Een belangrijke aandachtspunt hierbij is het vergroten van kennis over alumni. Op dit moment ontbreekt voldoende inzicht in werkstatus, inkomen, sociale positie en welzijn van afgestudeerden. Dit maakt het moeilijk om de effectiviteit van het programma op lange termijn te meten. Het verbeteren van alumni-tracking is daarom een prioriteit.

## Professionalisering van teams en systemen

Onze medewerkers en vrijwilligers in Uganda, Guinee-Bissau en Nederland vormen het hart van het werk van CCA. Hun toewijding is groot, maar om kwalitatief goede zorg en begeleiding te kunnen blijven bieden, blijven structurele investeringen in professionalisering noodzakelijk.

In 2025 namen collega's uit zowel Uganda als Guinee-Bissau deel aan een intensieve internationale training in Nigeria. Deze ontwikkeling willen we de komende jaren verder uitbreiden met:

- gerichte trainingen in kindbescherming, counseling en monitoring;
- uitwisseling tussen landenprogramma's;
- verbetering van administratieve systemen en dataverzameling.



## Arbeidsmarktrealiteit en maatschappelijk rendement

De werkloosheid onder jonge afgestudeerden in de regio's waar CCA actief is, blijft structureel hoog. Academische opleidingen blijken niet automatisch tot bestaanszekerheid te leiden. Daarom wil CCA in 2026 en verder:

- onderzoek doen naar het arbeidsmarktpotentieel van verschillende studierichtingen;
- in kaart brengen welke economische sectoren wél groei laten zien;
- scherper sturen op opleidingen met de grootste maatschappelijke én individuele opbrengst;
- zichtbaarheid vergroten van arbeidsuitkomsten na afronding van studies.

Deze inzichten helpen om toekomstige investeringen doelgerichter te maken en ervoor te zorgen dat onze programma's leiden tot duurzame vooruitgang — zowel voor jongeren als voor hun families en gemeenschappen.

## 8. Vooruitblik

In 2026 en de jaren daarna zal Child Care Africa zich richten op het versterken van de kwaliteit, samenhang en impact van al onze onderwijs- en zorgprogramma's. Groei is voor ons hierbij niet de belangrijkste doelstelling, hoewel onze impact graag uitbreiden en meer kwetsbare kinderen en jongeren hopen te kunnen ondersteunen. Verdere professionalisering, het toekomstbestendig maken van onze lokale programma's en bouwen aan duurzame relaties zijn wél belangrijke doelstellingen als we vooruit kijken.

## 1. Passender onderwijs en sterkere aansluiting op de arbeidsmarkt

De komende periode werkt CCA aan verdere differentiatie in onderwijsroutes, zodat jongeren niet automatisch dezelfde richting op gaan, maar een opleiding kunnen volgen die daadwerkelijk past bij hun talenten én bij de vraag vanuit de lokale economie.

Het periodieke arbeidsmarktonderzoek vormt een belangrijke basis voor de begeleiding van jongeren bij hun beroepskeuze. De inzichten die hieruit voortkomen gebruiken we om onze scholarship programma's beter af te stemmen op de arbeidsmarkt.

Ook het versterken van alumni-tracking krijgt een belangrijke plek, zodat beter zichtbaar wordt welke impact onze programma's hebben op het leven, werk en welzijn van jongeren na hun opleiding.

## 2. Professionalisering en kennisopbouw

Om de kwaliteit van onze begeleiding, zorg en programma's te waarborgen, investeert CCA structureel in de professionalisering van teams en systemen. Trainingen, coachingstrajecten, internationale uitwisseling en verbetering van administratieve processen blijven prioriteiten.

CCA blijft investeren in coaching en ondersteuning van lokale teams, inclusief internationale kennisdeling om community-based werken verder te professionaliseren.

## 3. Versterking van programma's en samenwerking

In 2026 wordt verder gebouwd aan de duurzame verankering van onze programma's binnen de lokale gemeenschappen. Dit omvat onder meer het afronden van lopende medische trajecten, het versterken van lokale partners en het verder uitwerken van begeleidingsmodellen waarin zorg, onderwijs en gemeenschapontwikkeling elkaar versterken.

De samenwerking tussen de verschillende programma's — met name tussen onderwijs en community-based werken — wordt verder verdiept, zodat we ervaring en expertise optimaal kunnen benutten.

## 4. Duurzame groei en financiële versterking

Tot slot werkt CCA aan het uitbreiden van duurzame partnerships met scholen, bedrijven, fondsen en maatschappelijke organisaties. Hiermee willen we de financiële basis van onze programma's verbreden en de continuïteit op de lange termijn waarborgen.



## 9. Financiële verantwoording

### 9.1 Jaarrekening (in EUR)

| Child Care Africa Stichting<br>(in EUR)                               |  |                        |                        |                        |
|---|--|------------------------|------------------------|------------------------|
|   |  | werkelijk<br>Jaar 2025 | begroting<br>Jaar 2025 | werkelijk<br>Jaar 2024 |
| <b>BATEN EN LASTEN</b>  |  |                        |                        |                        |
| <b>Baten</b>  |  |                        |                        |                        |
| Baten van particulieren (inclusief nalatenschappen)                   |  | 289.297                | 25.000                 | 39.418                 |
| Baten van bedrijven   |  | 42.710                 | 65.000                 | 161.750                |
| Baten van loterijorganisaties   |  | -                      | -                      | -                      |
| Baten van subsidies van overheden                                     |  | -                      | -                      | -                      |
| Baten van verbonden (internationale) organisaties                     |  | -                      | -                      | 3.400                  |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven (inclusief scholen) |  | 246.530                | 278.000                | 153.642                |
| <b>Som van de baten</b>   |  | <b>578.537</b>         | <b>368.000</b>         | <b>358.210</b>         |
| <b>Lasten</b>   |  |                        |                        |                        |
| Besteed aan doelstellingen  |  |                        |                        |                        |
| Onderwijs kwetsbare kinderen  |  | 135.444                | 132.000                | 154.002                |
| Project: Hulp aan basisscholen in Karamoja                            |  | -                      | -                      | -                      |
| Kinderen met een handicap   |  | 148.793                | 135.750                | 129.338                |
| Hongeractie   |  | -                      | -                      | -                      |
| Overige projecten   |  | 25.941                 | 29.000                 | 12.792                 |
| Algemene coördinatie in Oeganda                                       |  | -                      | -                      | -                      |
| Wervingskosten  |  | -                      | 1.250                  | -                      |
| Kosten van beheer en administratie                                    |  | 56.021                 | 45.000                 | 24.025                 |
| <b>Som van de lasten</b>  |  | <b>366.199</b>         | <b>343.000</b>         | <b>320.156</b>         |
| <b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>                          |  | <b>212.338</b>         | <b>25.000</b>          | <b>38.054</b>          |
| <b>Saldo financiële baten en lasten</b>                               |  | 1.817                  | -                      | 572                    |
| <b>Saldo van baten en lasten</b>                                      |  | <b>214.155</b>         | <b>25.000</b>          | <b>38.626</b>          |
| <b>BALANS</b>   |  |                        |                        |                        |
|   |  | 31-12-2025             |                        | 31-12-2024             |
| <b>Activa</b>   |  |                        |                        |                        |
| Vorderingen   |  | 10.036                 |                        | 572                    |
| Vooruitbetaalde bedragen  |  | 0                      |                        | 2.247                  |
| Geldmiddelen  |  | 374.595                |                        | 151.760                |
| <b>Som van de activa</b>  |  | <b>384.630</b>         |                        | <b>154.579</b>         |
| <b>Passiva</b>  |  |                        |                        |                        |
| Reserves  |  | 350.228                |                        | 136.074                |
| Schulden  |  | -                      |                        | 3.505                  |
| Vooruitontvangen gelden   |  | 34.402                 |                        | 15.000                 |
| <b>Som van de passiva</b>   |  | <b>384.630</b>         |                        | <b>154.579</b>         |

## 9.2 Toelichting

### 9.2.1 Algemeen

Het verslaggevingsjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december 2025. De cijfers ter vergelijking hebben betrekking op de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving C2 Kleine fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de stichting. Alle financiële informatie is in euro's.

### 9.2.2 Algemene grondslagen

Activa en passiva worden tegen historische kostprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen, worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Alle opbrengsten worden voor het brutobedrag onder de baten opgenomen, tenzij de grondslagen uitdrukkelijk anders bepalen. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd, tenzij de grondslagen uitdrukkelijk anders bepalen.

Baten uit nalatenschappen worden in de jaarrekening op het moment dat de omvang van de bate betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De stichting realiseert haar doelstellingen mede door het verstrekken van subsidies en giften. Van een subsidieverplichting (respectievelijk een verplichting tot het doen van een gift) is sprake nadat het daartoe bevoegde orgaan een besluit ter zake heeft genomen en dit schriftelijk kenbaar heeft gemaakt aan de ontvanger van de subsidie of gift, zodanig dat een in rechte afdwingbare verplichting ontstaat. De stichting verwerkt subsidieverplichtingen en verplichtingen tot het doen van een gift in de balans als schuld en in de staat van baten en lasten als last, ook als de verplichting is aangegaan voor meer dan een jaar.

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

### 9.2.3 Toelichting op de balans

#### *Vorderingen en vooruitbetaalde bedragen*

Vorderingen en vooruitbetaalde bedragen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen. De effectieve rente en eventuele bijzondere waardevermindingsverliezen worden direct in de staat van baten en lasten verwerkt.

#### *Liquide middelen*

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering.

#### *Reserves*

De reserve betreft een overige reserve. De toename van de reserves in het boekjaar betreft het saldo van baten en lasten.

Er is geen sprake van reserves waaraan door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de stichting zou zijn toegestaan; er is derhalve geen sprake van bestemmingsreserves.

Er is geen sprake van middelen die dienen te worden afgezonderd, omdat daaraan door derden een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de stichting zou zijn toegestaan; er is derhalve geen sprake van bestemmingsfondsen.

#### *Schulden en vooruit ontvangen gelden*

Kortlopende schulden (korter dan één jaar) worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode. Dit is meestal de nominale waarde.

De vooruit ontvangen gelden hebben betrekking op in het boekjaar (2025) ontvangen gelden van organisaties zonder winststreven, die niet besteed zijn in 2025. De geldgever heeft aangegeven dat deze gelden betrekking hebben, en besteed kunnen worden in het volgende boekjaar (2026).

### 9.2.4 Toelichting op de staat van baten en lasten

De baten van particulieren hebben betrekking op donaties en giften.

De baten van particulieren hebben onder andere betrekking op een nalatenschap. In januari 2025 werd duidelijk dat de Stichting Child Care Africa erfgenaam was van een nalatenschap van een in december 2024 overledene. De afwikkeling van de nalatenschap heeft in de loop van 2025 en 2026 plaatsgevonden. De bate is verantwoord in 2025. Wij zijn dankbaar dat de stichting op deze manier in de nalatenschap is opgenomen.

Er is geen sprake van baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten.

Kosten van beheer en administratie zijn de kosten die de stichting maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten. Er is sprake van personeelsbeloningen. Er is geen sprake van beloningen voor bestuurders.

Het saldo van baten en lasten is toegevoegd aan de overige reserve.

### 9.3 Verslag van de onafhankelijke kascommissie

Op 28 mei 2026 heeft de kascommissie de financiële verantwoording 2025 van Stichting Child Care Africa gecontroleerd.

Tijdens de controle heeft de kascommissie toegang gekregen tot de volgende documenten:

- bankafschriften en jaaroverzichten van de bankrekening
- de boekhouding
- staat van baten en lasten
- balans
- financieel verslag voorgaand boekjaar
- facturen
- eventuele procedures die van belang zijn

De Kascommissie heeft

- de aansluiting gecontroleerd van boekhouding en de bankgegevens. Tevens is de aansluiting met vorig boekjaar gecontroleerd.
- de geormerkte inkomsten en uitgaven, indien aanwezig, vergeleken met de ontwikkeling van bestemmingsfondsen en –reserves.
- een steekproef uitgevoerd op zowel inkomende als uitgaande facturen op aanwezigheid en op correctheid van de betreffende facturen.

Bij de controle zijn geen onjuistheden geconstateerd. Bij de controle zijn geen onrechtmatigheden geconstateerd.

#### *Akkoordbevinding*

De kascommissie heeft de financiële verantwoording 2025 van Stichting Child Care Africa akkoord bevonden.

#### *Ondertekening*

Benschop, 28 mei 2026

Ben Rijneveld

Johan den Hollander





Child Care Africa Foundation | Zuidelijk Halfrond 4 | 2801 DD Gouda

[info@cca-f.nl](mailto:info@cca-f.nl) | [www.cca-f.nl](http://www.cca-f.nl)